

# *Comune di CARBONARA AL TICINO*

*Provincia di Pavia*

## **PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE IN MERITO ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: "PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023 - DECRETO MINISTERIALE 17/03/2020"**

Il Revisore dei Conti, Dott.ssa Silvia Bresciani, nominata con atto di Consiglio Comunale n. 24 del 22/12/2020, ha ricevuto copia della delibera di Giunta Comunale di cui all'oggetto da approvare a corredo del Bilancio di Previsione valevole per il triennio 2021/2022/2023.

### ***RICHIAMATI:***

- il Decreto 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica pubblicato in G.U: n. 108 del 27/04/2020 avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- il provvedimento prot. UGM\_FP1374/A del 08/06/2020 del Ministero dell'Interno avente ad oggetto: "Circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30/04/2019 n. 34, convertito con modificazioni, dalla Legge 28/06/2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni";
- la Circolare interministeriale del 13 maggio 2020 (Gazzetta Ufficiale 226 dell'11/09/2020)
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere e che l'Ente ha adempiuto a tale obbligo;



*ESAMINATA* la proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: “PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023 - DECRETO MINISTERIALE 17/03/2020” unitamente agli allegati:

- “A”, nel quale è stato verificato che il rapporto spesa personale/entrate correnti dell'anno di riferimento non superi il medesimo rapporto registrato nell'ultimo rendiconto approvato (*l'allegato sarà ricalcolato ad avvenuta approvazione del rendiconto di gestione relativo all'esercizio finanziario 2020*);
- “B”, nel quale è indicato il Fabbisogno di personale e piano occupazionale anno 2021;
- “C” Nuova dotazione organica dell'ente anno 2021;

***RILEVATO CHE:***

- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- la spesa relativa al presente piano occupazionale trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2021/2023;
- il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, è pari a € 274.399,41
- la spesa di personale dell'ente locale, il Piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale sono coerenti con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale in quanto l'Ente rispetta l'obbligo sancito dall'art.1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

tutto ciò considerato,

***ESPRIME***

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) punto 1) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, **parere favorevole** all'adozione della proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: “Programmazione Fabbisogno del Personale 2021-2023 - Decreto Ministeriale 17/03/2020.”

Milano, 14/01/2021

Il Revisore dei Conti  
Dott. ssa Silvia Bresciani  
