

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	CARBONARA AL TICINO
POPOLAZIONE	1600
FASCIA	B
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	28,6%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	32,6%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2019		228.707,76	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	797.491,99	795.025,23	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	814.584,91		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	772.998,80		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019		49.440,52	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		30,67%	

Caso B: Comune con % compresa tra i due valori soglia

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	228.707,76	Art. 6, comma 3
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2019	723.558,28	
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI (VALORE LIMITE)	0,3161	

Controllo limite (*):

	IMPORTI
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)	227.511,45
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2020 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)	789.306,85
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	0,29

DEVE ESSERE PARI O INFERIORE AL "VALORE LIMITE"

(*) Il rapporto spesa personale/entrate correnti dell'anno di riferimento non può superare il medesimo rapporto registrato nell'ultimo rendiconto approvato

ALL. B

Il piano dei fabbisogno del personale prevede il seguente piano assunzionale per il periodo 2020-2022:

Anno 2020 – N. 2 assunzioni (Istruttore Amministrativo e Agente di Polizia Locale)

Anno 2021 – Nessuna assunzione

Anno 2022 – Nessuna assunzione

In ciascun anno del triennio potrà darsi corso ai comandi o convenzioni che si renderanno necessari e/o opportuni come anche alle collaborazioni ed alle forme di lavoro flessibile a tempo pieno o parziale, che si renderanno necessarie e/o opportune, nei rispetto dei limiti di spesa.

Personale in servizio al 31/12/2019

Categoria	Numero	Tempo indeterminato	Altre tipologie
Cat. D	0	0	=
Cat. C	3	3	1 in Convenzione
Cat. B	1	1	=
Cat.A	0	0	=
TOTALE	4	4	=