



Comune di **CARBONARA AL TICINO**

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Nr. 113 del 22.12.2023

APPROVAZIONE NUOVA PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA' E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNA LA ILLECITI (WHISTLEBLOWER).

L'anno duemilaventitre addi ventidue del mese di dicembre alle ore 12:30 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal Decreto Legislativo n. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

- | | | |
|----|----------------------|--------------------|
| 1- | UBEZIO STEFANO | Presente |
| 2- | MARCHESE PIERANTONIO | Presente da remoto |
| 3- | ZANETTI RENZO | Presente da remoto |

L'Assessore e Vicesindaco Dott. MARCHESE Pierantonio e l'Assessore ZANETTI Renzo sono presenti in audio-conferenza ai sensi dell'art. 3 del Regolamento della Giunta Comunale approvato con Deliberazione G.C. n. 68 del 01.08.2022.

Assiste il Segretario Comunale Avv. CINGOLANI MARIANO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Dott. UBEZIO STEFANO nella sua qualità di Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* con la quale è stato introdotto nell’Ordinamento italiano un sistema organico di disposizioni finalizzate alla prevenzione della corruzione e alla promozione dell’integrità in tutti i processi e le attività pubbliche;
- la Legge n. 179 del 30 novembre 2017 recante *“Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”*.

Preso atto che il Legislatore, per meglio tutelare il dipendente pubblico che procede alla segnalazione degli illeciti, ha approvato l’inserimento nel D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 dell’art. 54-bis *“Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”*, che testualmente dispone quanto segue:

“Il pubblico dipendente che, nell’interesse dell’integrità della pubblica amministrazione, segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di cui all’articolo 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero all’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), o denuncia all’autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione. L’adozione di misure ritenute ritorsive, di cui al primo periodo, nei confronti del segnalante è comunicata in ogni caso all’ANAC dall’interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell’amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere. L’ANAC informa il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri o gli altri organismi di garanzia o di disciplina per le attività e gli eventuali provvedimenti di competenza....

OMISSIS”

ampliando di fatto la sfera delle norme di tutela relative, al fine di garantire la massima riservatezza e la completa protezione del whistleblower, evitando che il dipendente, venuto a conoscenza di condotte illecite in ragione del proprio rapporto di lavoro, ometta di segnalare per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli.

Dato atto che:

- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con la deliberazione n. 72 del 11 settembre 2013 dall’Autorità Nazionale Anticorruzione, riconduce espressamente la tutela del dipendente che segnala condotte illecite, tra le azioni e misure generali finalizzate alla prevenzione della corruzione, in particolare fra quelle obbligatorie;

- il 28 aprile 2015 l'Autorità Nazionale Anticorruzione è intervenuta in materia con la Determinazione n. 6 recante nuove *"Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. Whistleblower)"*;
- il sistema di prevenzione della corruzione introdotto dalla legge 190/2012 deve realizzarsi attraverso un'azione coordinata tra un livello nazionale ed uno "decentrato";
- il PNA impone alle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, l'assunzione dei *"necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua le segnalazioni"*.

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 28.03.2023 avente ad oggetto: "Conferma Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024 anche per il triennio 2023/2025. Approvazione.";

Preso atto che:

- il Comune di Carbonara al Ticino ha aderito al **"progetto *"Whistleblowing PA - Il sistema digitale gratuito per la gestione delle segnalazioni di corruzione nella Pubblica Amministrazione"*** procedendo all'accreditamento del Comune di Carbonara al Ticino sull'omonima piattaforma informatica che ci permette di utilizzare una procedura di whistleblowing affidabile, verificata ed efficiente alla quale hanno già aderito innumerevoli Amministrazioni Pubbliche;

Ritenuto, pertanto, opportuno:

- approvare la nuova procedura di gestione informatizzata delle predette segnalazioni mediante l'utilizzo di codici sostitutivi dei dati identificativi;
- garantire in maniera completa la riservatezza del segnalante nella procedura informatizzata sin dalla fase di avvio delle segnalazioni;

Atteso che:

- a seguito dell'approvazione della procedura di che trattasi, si provvederà agli adeguamenti necessari del Codice di Comportamento così come previsto dall'ANAC nella Determinazione n. 6/2015, secondo cui al fine di rafforzare le misure a tutela della riservatezza dell'identità del segnalante, è opportuno che le amministrazioni introducano nei Codici di Comportamento, adottati ai sensi dell'art. 54, c. 5, del citato D.Lgs. 165/2001, forme di responsabilità specifica sia in capo al Responsabile della Prevenzione della Corruzione sia nei confronti dei soggetti che gestiscono le segnalazioni;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 30.12.2022 si procedeva all'approvazione del nuovo Codice di Comportamento dei Dipendenti;

- si provvederà a trasmettere il presente provvedimento di approvazione del Regolamento per la segnalazione di illeciti a tutto il personale dipendente del Comune di Carbonara al Ticino.

Precisato che il Regolamento per le segnalazioni di illeciti e irregolarità allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrale e sostanziale, prevede al punto 1) anche la possibilità da parte di soggetti esterni (non dipendenti dell'Ente) di segnalare violazioni o irregolarità commesse ai danni dell'interesse pubblico inviandole al RPC del Comune di Carbonara al Ticino.

Dato atto che, per il Comune di Carbonara al Ticino, il Responsabile della Trasparenza e il Responsabile Anticorruzione è il Segretario Comunale;

Riconosciuta la piena competenza della Giunta Comunale a deliberare sulla materia in oggetto, ex art. 48 del Testo Unico Enti Locali, D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli allegati pareri favorevoli resi dai Responsabili competenti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Visti:

- lo Statuto Comunale
- il D.Lgs. n. 267/2000

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di rito,

DELIBERA

1. Di approvare il "Regolamento per le segnalazioni di illeciti e irregolarità (Whistleblowing), allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare ampia diffusione al personale del Comune di Carbonara al Ticino dell'approvazione della suddetta Regolamento;
3. Di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Online dell'Ente e nell'Amministrazione Trasparente – sottosezioni denominate "Disposizioni Generali – Atti Generali" e "Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione" ai sensi del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.;
4. Di dare atto che contestualmente alla sua pubblicazione, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari mediante trasmissione ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

INDI

Stante l'urgenza di provvedere, con successiva separata votazione, dichiara a voti unanimi favorevoli, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del quarto comma dell'art.13 del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

**APPROVAZIONE NUOVA PROCEDURA PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E
IRREGOLARITA' E DISCIPLINA DELLA TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO
CHE SEGNA ILLECITI (WHISTLEBLOWER).**

PARERI PREVENTIVI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE di Regolarità TECNICA espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in quanto la proposta di deliberazione formalizzata col presente atto è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Carbonara al Ticino, 22 dicembre 2023

**IL SEGRETARIO
F.to Avv. CINGOLANI MARIANO**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE di Regolarità CONTABILE espresso ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Carbonara al Ticino, 22 dicembre 2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott.ssa Daniela CASERIO**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Presidente
F.to UBEZIO STEFANO

Il Segretario Comunale
F.to Avv. CINGOLANI
MARIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 134 comma 3 D. Lgs 18.8.2000 n. 267)

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio il giorno 26.01.2024 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 10.02.2024

Il Segretario Comunale
F.to Avv. CINGOLANI MARIANO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 127 comma 1 D. Lgs 18.8.2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 26.01.2024 giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

Il Segretario Comunale
F.to Avv. CINGOLANI MARIANO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ'
(art. 134 comma 3 D. Lgs 18.8.2000 n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA il 22.12.2023 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D. Lgs 18.08.2000 n. 267.

Il Segretario Comunale
F.to Avv. CINGOLANI MARIANO

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addi 26.01.2024

Avv. Mariano CINGOLANI

