Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022

Comune di Carbonara al Ticino (PV)

PREMESSA

La ripartizione dei diversi istituti viene contrattata annualmente nel rispetto dei limiti del fondo delle risorse decentrate previsti dalla legge.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Carbonara al Ticino.

ART. 2 - INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Le parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2022 è stato predisposto dal Responsabile del Servizio finanziario e analizzato in questa sede.

Il Fondo risorse decentrate è composto come segue:

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2022	
PARTE FISSA:	
Risorse anno 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 23.762,17
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 839,28
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 676,84
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 866,90
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 1.294,57
Incremento CCNL 31.07.09- Riqualficazione posizioni economiche	€ -
Incremento CCNL 31.07.09- RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO ante 2018 - personale cessato 2011	€ 1.698,71
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL16-18 dal 2018	€ 298,35
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n° 6), A VALERE DAL 2019 - fuori limite	€ 499,20
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	€ -
TOT. PARTE FISSA	€ 29.936,02
PARTE VARIABILE:	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	€ -
Incremento fondo con riduzione PO (art.15 c.7 CCNL 21.05.2018)	€ -

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) - fuori limite	€	374,74
(ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA Incremento 1,2% monte salari 1997	€	-
ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001-ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-1) Risparmi straordinario anno precedente fuori limite	€	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE fuori limite		
TOT. PARTE VARIABILE	€	374,74
TOT. PARTE FISSA + VARIABILE	€	30.310,76
Riduzione fondo art.9 c.2 bis dl 78/10 x cessazione dipendente 2011	-€	4.856,41
Riduzione per assegnazione P.O. ufficio ragioneria	-€	5.000,00
TOT.FONDO 2016 - TETTO FONDO DA NON SUPERARE ESCLUSI FUORI LIMITE	€	21.282,06
TOT.FONDO 2022 DA COMPARARE CON TETTO 2016	€	19.282,06
TOT. FONDO DISPONIBILE 2022	€	20.454,35
TOT.FONDO 2016 + PO art.23 c.2 Dlgs 75/2017 non può essere superato da fondo 2018 +PO senza economie	€	28.782,06
TOT.FONDO 2022 +PO x tetto art.23 c.2 Dlgs 75/2017 non può superare da fondo 2016 + PO senza fuori limite	€	28.782,06
RIDUZIONE fondo + PO 2022 x superamento fondo + PO 2016 - art.23 c.2 Dlgs 75/2017 senza fuori limite	€	-
TOT.FONDO 2022 +PO x rispetto tetto art.23 c.2 Dlgs 75/2017 con calcolo riduzione	€	28.782,06

ART. 3 CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

- progressioni orizzontali anni precedenti € 6.156,25
- indennità di comparto quota carico fondo: € 2.562,15

Vengono invece regolate dal presente contratto le seguenti somme:

PEO	€ 1.470,30
Responsabilità del procedimento	€ 5.950,00
Servizio esterno PL	€ 684,00
Indennità condizioni di lavoro cantoniere	€ 360,00
Indennità di turno PL	€ 932,52
Performance individuale	€ 1.950,00

Per l'erogazione dei premi correlati alla performance si fa riferimento al piano performance 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 16/09/2022.

ART. 4 – INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

La somma destinata alle PEO anno 2022 è pari ad € 1.470,30, di cui:

- € 732,65 per passaggio da C3 a C4

- € 737,65 per passaggio da C4 a C5 di personale a 30 ore

ART. 5 CRITERIO DELLA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Il totale delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione organizzativa ammonta a € 8.000,00 a cui andrà aggiunta la retribuzione di risultato, nel rispetto del limite imposto dall'articolo 15, comma 3 del CCNL 21 maggio 2018 per le categorie C.

Per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022, si terrà conto delle pesature attribuite dal Nucleo di Valutazione in sede di validazione del Piano Performance 2022/2024.

Carbonara al Ticino, 22/12/2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Avv. Mariano Cingolani

Responsabile Finanziario

Dott.ssa Daniela Caserio

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP Fimiani Americo

CISL/FP Dott.ssa Scaglia Giuliana

RSU

Simone Scuri