

Allegato "D" – INDIRIZZI UTILIZZO FONDI

UTILIZZO RISORSE PER FINANZIAMENTO COMPONENTI STABILI	IMPORTI €
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	6.786,50
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	2.656,83
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	0,00
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	0,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	0,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	0,00
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>9.443,33</b>

UTILIZZO ALTRE RISORSE	IMPORTI €	NOTE
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	248,96	Performance organizzativa esprime il risultato che un'intera organizzazione con le sue singole articolazioni consegue ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi e, in ultima istanza, della soddisfazione dei bisogni dei cittadini.
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	3.897,44	Performance individuale esprime il contributo fornito da un individuo, in termini di risultato e di modalità di raggiungimento degli obiettivi. La PREMIALITA' MAGGIORATA prevista dall'art. 81 "Differenziazione del premio individuale" CCNL 16.11.2022 che prevede di considerare il 30% - dovrà riferirsi almeno ad una unità di personale.
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	906,86	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	1.613,20	Da destinare all'Agente di Polizia Locale
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in	0,00	

giorno festivo e maggiorazione oraria.		
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	6.325,00	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	1.683,60	Fondo da destinare
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	0,00	
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	1.500,00	Destinato ai dipendenti che si occupano del recupero dei tributi
Art. 80 c. 2 lett. J) CCNL 2022 – Differenziali stipendiali finanziati con parte stabile	703,06	Differenza B3/B1 per un dipendente dimissionario al 01.11.2023
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>16.878,12</b>	