



Comune di **CARBONARA AL TICINO**

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Nr. 107 del 24.11.2023

INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - TRIENNIO 2023-2025 E DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2023.

L'anno duemilaventitre addì ventiquattro del mese di novembre alle ore 12:45 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal Decreto Legislativo n. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

- | | | |
|----|----------------------|--------------------|
| 1- | UBEZIO STEFANO | Presente |
| 2- | MARCHESE PIERANTONIO | Presente da remoto |
| 3- | ZANETTI RENZO | Presente da remoto |

L'Assessore e Vicesindaco Dott. MARCHESE Pierantonio e l'Assessore ZANETTI Renzo sono presenti in audio-conferenza ai sensi dell'art. 3 del Regolamento della Giunta Comunale approvato con Deliberazione G.C. n. 68 del 01.08.2022.

Assiste il Segretario Comunale Avv. CINGOLANI MARIANO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Dott. UBEZIO STEFANO nella sua qualità di Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL, che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 16.11.2022, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Premesso che:

- la costituzione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 costituisce competenza di ordine gestionale;
- le risorse stanziare per lo stesso Fondo risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;
- le suddette risorse, la cui disciplina è recata dalle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 e, per le parti da quest'ultimo richiamate, dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, risultano suddivise in:
 - RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità;
 - RISORSE VARIABILI, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;

Premesso che il Comune di Carbonara al Ticino:

- ha sempre rispettato il pareggio di bilancio;
- non si trova in condizioni di dissesto e non è strutturalmente deficitario;
- rispetta il limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i., e i valori soglia stabiliti dal Decreto 17 marzo 2020;

Richiamata la determinazione n. 119 del 26.09.2023, relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2023, operata a norma delle disposizioni di cui all'art. 79, commi 1 e 1-bis del CCNL 2019-2021 e, per le parti richiamate dallo stesso art. 79, comma 1, dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 81 del 22.09.2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 16.11.2022, delegazione trattante di parte pubblica come segue:

- Segretario Comunale in qualità di Presidente
- Responsabile Servizio Finanziario - componente

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al triennio 2023-2025, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2 periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 79, comma 2, lett. b), c) e comma 3, del CCNL 16.11.2022, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

- 1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;*
- 2. apposite risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del medesimo CCNL;*
- 3. un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, in base alla propria capacità di bilancio, calcolato in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo, ad integrazione delle risorse di cui al punto precedente, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D. L. n. 80/2021;*

Visto altresì l'art. 79, comma 4, del CCNL 16.11.2022, il quale prevede che gli Enti possono stanziare le risorse di cui al comma 2, lett. b) e c) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Viste le deliberazioni di Consiglio Comunale del 28.03.2023, dichiarate immediatamente eseguibili:

- n. 8 avente ad oggetto: "Approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) – Periodo 2023-2025" (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000);
- n. 9 avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 e dei relativi allegati";

Preso atto che il Comune di Carbonara al Ticino ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022;

Rilevato che:

- ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);
- a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli Enti Locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018, come precisato dal D.P.C.M. 17.03.2020;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3 periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025 approvato con la delibera di G.C. n. 52 del 26.05.2023;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16.11.2022, tra cui, in particolare, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance;

Rilevato che in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, dello stesso CCNL 16 novembre 2022, gli Enti del comparto – in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 -, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, possono incrementare in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 le risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, e le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

Considerato che:

- il monte salari 2018 del Comune di Carbonara al Ticino, come evincibile dai dati riportati nelle tabelle 12, 13 e 14 (quest'ultima limitatamente al personale a tempo determinato e con contratto di formazione lavoro) del Conto annuale del personale relativo allo stesso anno 2018 - risulta pari a €. 167.518, al netto degli importi corrispondenti agli emolumenti arretrati riconducibili alle annualità precedenti allo stesso anno 2018;
- lo 0,22% di detto monte salari corrisponde a una somma complessiva di €. 368,54 che il Comune di Carbonara al Ticino avuto riguardo alla propria capacità di bilancio - ha la possibilità di stanziare a incremento delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente;
- l'Amministrazione ritiene di avvalersi della facoltà in specie, così da disporre di risorse incrementali da destinare all'organizzazione delle attività istituzionali di pertinenza del Comune di Carbonara al Ticino e alla retribuzione di posizione e di risultato di pertinenza dei titolari dell'incarico di EQ;

Ritenuto conseguentemente di dover procedere in merito, dando atto e ribadendo che:

- lo stanziamento incrementale di cui sopra, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 (€ 167.518,00), è quantificato in € 368,54;
- il suddetto importo di € 368,54 è stato ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 come da prospetto che segue:

Riferimento contrattuale	Voce	TOTALE
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€ 255,89
	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€ 112,65
		€ 368,54

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili competenti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- le linee guida fornite dall'Aran in merito alla procedura della contrattazione decentrata integrativa;
- lo Statuto Comunale;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di rito,

DELIBERA

alla luce di quanto espresso in narrativa,

1. Di fornire alla delegazione trattante, nominata con Deliberazione G.C. n. 81 del 22.09.2023, i seguenti indirizzi:

per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa al triennio 2023-2025:

- definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
- definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14, lett. a), b), d), e) f) e g) del CCNL 16/11/2022;
- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, nonché per il finanziamento delle indennità di servizio esterno alla Polizia Locale, ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16/11/2022;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità

contrattuali e, in sub-ordine, per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale e per l'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano della performance 2023, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 47 del 09.05.2019;

- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022;
 - definizione degli istituti connessi all'orario di lavoro, tenendo conto delle esigenze organizzative e della necessità di garantire la piena erogazione dei servizi all'utenza;
- nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023:

PARTE STABILE

Di confermare la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 per come definito con la determina n. 119 del 26.09.2023, operata a norma delle disposizioni di cui all'art. 79, commi 1 e 1-bis del CCNL 2019-2021 e, per le parti richiamate dallo stesso art. 79, comma 1, dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018; (Allegato "A")

PARTE VARIABILE

Di destinare, nell'ambito del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023, oltre alle altre quote previste dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili, riepilogate nell' "Allegato B" al presente provvedimento:

- € 368,54 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in misura pari al 0,22% del monte salari 2018; si tratta di risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 -del D.Lgs. 75/2017 che devono essere ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo e dello stanziamento destinato alle PO - Art. 17 – comma 6 – CCNL 16.11.2022. Il riparto proporzionale ha prodotto la seguente suddivisione:

Riferimento contrattuale	Voce	TOTALE
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€ 255,89
	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per posizioni organizzative/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	€ 112,65

2. Di computare, ai sensi dell'art. 79 – comma 5 – CCNL 16.11.2022, quale risorsa variabile UNA TANTUM del fondo 2023, l'incremento di competenza 2022 di cui al comma 3 dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, quantificato come da prospetto sopra citato;
3. Di quantificare il fondo destinato alle PO per l'anno 2023 in € 9.725,30 come da "Allegato C"
4. Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2023-2025 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
5. Di adottare le direttive rivolte alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata presso l'ente riferite all'utilizzo del fondo 2023, risultante dal documento "Allegato D";
6. Di disporre che la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, pubblicazione on line, sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

INDI

Con successiva separata votazione, a voti unanimi favorevoli, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, al fine di convocare le OO.SS. per la firma della Preintesa.

**INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - TRIENNIO 2023-2025 E DESTINAZIONE
RISORSE AGGIUNTIVE AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2023.**

PARERI PREVENTIVI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE di Regolarità TECNICA espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in quanto la proposta di deliberazione formalizzata col presente atto è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Carbonara al Ticino, 24 novembre 2023

**IL SEGRETARIO
F.to Avv. CINGOLANI MARIANO**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE di Regolarità CONTABILE espresso ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Carbonara al Ticino, 24 novembre 2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott.ssa Daniela CASERIO**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Presidente
F.to UBEZIO STEFANO

Il Segretario Comunale
F.to Avv. CINGOLANI
MARIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 134 comma 3 D. Lgs 18.8.2000 n. 267)

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio il giorno 12.01.2024 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 27.01.2024

Il Segretario Comunale
F.to Avv. CINGOLANI MARIANO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 127 comma 1 D. Lgs 18.8.2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 12.01.2024 giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

Il Segretario Comunale
F.to Avv. CINGOLANI MARIANO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ'
(art. 134 comma 3 D. Lgs 18.8.2000 n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA il 24.12.2023 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D. Lgs 18.08.2000 n. 267.

Il Segretario Comunale
F.to Avv. CINGOLANI MARIANO

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addi

Avv. Mariano CINGOLANI