



Comune di CARBONARA AL TICINO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

REGISTRO DI SETTORE N. 78
REGISTRO GENERALE N. 125
DATA 17/10/2024

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2024.

VISTO il D.Lgs. 23/06/2011 n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili - e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi ..."

VISTE le deliberazioni di Consiglio Comunale del 21.12.2023, dichiarate immediatamente eseguibili:

- n. 23 avente ad oggetto: "Approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) - periodo 2024-2026 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000).";
- n. 24 avente ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 e dei relativi allegati";

VISTA la delibera di GC 32 del 19.04.2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano degli obiettivi e delle Performance – Anno 2024;

VISTO l'art. 79 del nuovo CCNL 16/11/2022 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

PRESO ATTO che il Comune di CARBONARA AL TICINO ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2023;

RILEVATO che:

- dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;
- a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, **non può**

superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b) e d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

VISTO l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

RILEVATO che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

VISTO l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte STABILE destinate agli utilizzi di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2023, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2 periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

VISTI i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

D E T E R M I N A

1. di costituire il fondo per le risorse decentrate STABILI per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, da destinare nell'anno 2024 agli utilizzi previsti dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022, nell'importo di **€ 22.033,91**, così come risulta dall'allegato prospetto A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
3. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2024-2026 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
4. di dare atto che per l'anno 2024:
 - i differenziali delle **progressioni orizzontali storiche**, acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78 – comma 3 – Lett. B) CCNL 16.11.2022 ammontano ad **€ 5.812,16**
 - **l'indennità di comparto** (art. 33 – comma - lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 ammonta ad **€ 2.550,95**
5. di dare atto, altresì, che le risorse decentrate disponibili di parte stabile per l'anno 2024, calcolate ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, da destinare agli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, secondo i criteri previsti in sede di contrattazione

integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16/11/2022, **ammontano a € 13.670,80**, pari alla differenza tra il totale delle risorse stabili di € 22.033,91 e le risorse citate nel punto 4) della parte dispositiva del presente provvedimento;

6. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque **non soggetto a contrattazione**;
7. di procedere con la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online per 15 gg consecutivi

Allegato "A" Riepilogo RISORSE STABILI

RIFERIMENTO NORMATIVO	VOCI	IMPORTO
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	27.439,76
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	499,20
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	298,35
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	1.698,71
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	507,00
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneridei maggiori trattamenti economici del personale	0,00
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	322,40
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	1.124,90
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		4.856,41
DECURTAZIONI PARTE STABILE PER DESTINAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		5.000,00
TOTALE PARTE STABILE		22.033,91

Il Responsabile
Area Finanziaria
Dott.ssa Daniela Caserio

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 (Pareri dei responsabili dei servizi) e dell'art. 147/bis, comma 1 (Controllo di regolarità amministrativa e contabile) del D.Lgs. 267/2000 recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e s.m.i., si rilascia in ordine alla determinazione in oggetto:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA

Carbonara al Ticino, 17/10/2024



Il Segretario Comunale
Avv. Mariano Cingolani



Visti

COMUNE DI CARBONARA AL TICINO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 110**

Settore Proponente: **Area Finanziaria**

Ufficio Proponente: **Ufficio Finanziario**

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2024.**

Nr. adozione settore: **78** Nr. adozione generale: **125**

Data adozione: **17/10/2024**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 17/10/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Caserio Daniela