Comune di
CARBONARA AL TICINO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
Nr. 86 del 30.09.2022

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2021.

L'anno duemilaventidue addì trenta del mese di settembre alle ore 13:00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal Decreto Legislativo n. 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

1-	UBEZIO STEFANO	Presente
2-	MARCHESE PIERANTONIO	Presente
3-	ZANETTI RENZO	Presente

Il Sindaco Dott. UBEZIO Stefano, l'Assessore e Vicesindaco Dott. MARCHESE Pierantonio e l'Assessore ZANETTI Renzo sono presenti in audio videoconferenza ai sensi dell'art. 3 del Regolamento della Giunta Comunale approvato con Deliberazione G.C. n. 68 del 01.08.2022.

Assiste il Segretario Comunale Avv. CINGOLANI MARIANO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Dott. UBEZIO STEFANO nella sua qualità di Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamati:

- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle performance – Posizioni organizzative e personale di comparto" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 12.11.2018;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 29.03.2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e dei relativi allegati di legge;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 29.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e dei relativi allegati di legge;

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

Ribadito che nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Precisato che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

Viste le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2021;

Vista l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2021 e sui risultati dei titolari di posizione organizzativa ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2019;

Richiamato il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i;

Visto il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Acquisiti:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D.Lgs. 267/2000 dal Segretario Comunale;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del servizio finanziario;

Visto lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

Richiamata la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi e favorevoli, resi nelle forme di rito,

DELIBERA

1) Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2021, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;

3) Di trasmettere copia della presente ai titolari di posizione organizzativa;

4) Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance";

INDI

Stante l'urgenza di procedere con i successivi provvedimenti consequenziali, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, con separata votazione resa in forma palese, con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e forme di legge, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2021.

P A R E R I P R E V E N T I V I

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE di Regolarità TECNICA espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in quanto la proposta di deliberazione formalizzata col presente atto è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Carbonara al Ticino, 30 settembre 2022

IL SEGRETARIO
Avv. CINGOLANI MARIANO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE di Regolarità CONTABILE espresso ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Carbonara al Ticino, 30 settembre 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Daniela CASERIO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Presidente
UBEZIO STEFANO

Il Segretario Comunale
Avv. CINGOLANI MARIANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 134 comma 3 D. Lgs 18.8.2000 n. 267)

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio il giorno 14.10.2022 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 29.10.2022

Il Segretario Comunale
Avv. CINGOLANI MARIANO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 127 comma 1 D. Lgs 18.8.2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 14.10.2022 giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari.

Il Segretario Comunale
Avv. CINGOLANI MARIANO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ'
(art. 134 comma 3 D. Lgs 18.8.2000 n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA il 30.09.2022 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D. Lgs 18.08.2000 n. 267.

Il Segretario Comunale
Avv. CINGOLANI MARIANO
